


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета института (факультета)
от «13» сентября 2020 г., протокол № 233/10
Председатель Е.М.Белый
подпись, расфигровка подписи

«20» 20 г.
утверждается в подразделении, реализующем ОПОП ВО



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Кадровая и социальная политика организации
Факультет	управления
Кафедра	Управления (КУ)
Курс	3;4

Направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Кадровый консалтинг
полное наименование

Форма обучения очная, заочная
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» сентября 2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 11 от 11.06 2021 г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 15.06 2022 г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Козлов Василий Николаевич	КУ	Доцент, к.э.н.

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой управления
<u>Иванова Т.Ю.</u> / <i>Подпись</i> <u>Иванова Т.Ю.</u> / « <u>17</u> » <u>июль</u> 20 <u>20</u> г.	<u>Иванова Т.Ю.</u> / <i>Подпись</i> <u>Иванова Т.Ю.</u> / « <u>17</u> » <u>июль</u> 20 <u>20</u> г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

Цели освоения дисциплины:

Формирование самостоятельного профессионального мышления у будущих специалистов по управлению персоналом в области разработки и реализации кадровой и социальной политики на основе теоретической базы дисциплины, отечественной и зарубежной практики. Понимание сущности кадровой и социальной политики в организации, раскрытие их аспектов, методов, механизмов, противоречий, проблем и решений.

Задачи освоения дисциплины:

- усвоение теоретических основ кадровой и социальной политики;
- формирование практических навыков формирования и реализации кадровой и социальной политики;
- приобретений умений управленческой деятельности в области кадровой и социальной политики.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.В.1.16 читается на 3 курсе в 5-ом семестре, входит в вариативную часть обязательных дисциплин учебного плана.

Освоение курса «Кадровая и социальная политика организации» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего по курсам: «Менеджмент», «Этика деловых отношений и методы делового общения», «Психологические основы управления персоналом», «Персональный менеджмент».

В рамках изучения данной дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

ОК-7 - способностью к самоорганизации и самообразованию;

ОПК-4 - владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования);

ПК-6 - знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике;

ПК-29 - владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития;

ПК-33 - владением навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.

Данная дисциплина предвещает изучение таких профильных дисциплин направления «Управление персоналом», как: «Организационное проектирование системы управления персоналом», «Организационное поведение», «Кадровое планирование и технологии рекрутмента».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование	Перечень планируемых результатов обучения по дис-
--------------------	---

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО	

реализуемой компетенции	дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОК-7 - способностью к самоорганизации и самообразованию;	Знать: - основные инструменты самоорганизации и самообразования; Уметь: - самостоятельно планировать и организовывать свою текущую деятельность и развитие; Владеть: - навыками самоорганизации и самообразования.
ОПК-4 - владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования);	Знать: - задач и функций внешних организаций; Уметь: - взаимодействовать с внешними организациями и применять их методики и рекомендации на практике; Владеть: - навыками эффективного взаимодействия с внешними организациями; - навыками поиска и применения нормативной и методической документации внешних организаций.
ПК-6 - знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике;	Знать: - основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом; - видов, форм и методов обучения персонала; Уметь: - формировать и эффективно управлять подсистемой обучения и развития персонала в организации; Владеть: - методами и технологиями обучения и развития персонала.
ПК-29 - владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной ра-	Знать: - основные определения, формы, виды, структуру, подходы, классификации кадровой и социальной политики; - сильные и слабые стороны, факторы, условия применения, ограничения кадровой и социальной политики; - механизм реализации кадровой и социальной политики в организации. Уметь: - анализировать, формировать и реализовывать кадровую и социальную политику.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО	

боты с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития;	Владеть: - трансформацией полученных теоретических знаний в практическую деятельность (действия).
ПК-33 - владением навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания.	Знать: - методы самоуправления и самообучения, профилактики профессиональной деформации и выгорания. Уметь; - транслировать своим коллегам эффективные приёмы работы «над собой»; Владеть: - навыками самоорганизации и саморазвития, предупреждения профессиональной деформации и выгорания у себя и коллег.

4. ОБЪЕМ ТРУДОЁМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объём дисциплины в зачётных единицах (всего) - 2 ЗЭТ

4.2. Объем дисциплины и виды учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения <u>очная</u>)	
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам
		5 (пятый)
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	36	36
Аудиторные занятия:	36	36
лекции	18	18
Семинары и практические занятия	18	18
Лабораторные работы, практикумы	-	-
Самостоятельная работа	36	36
Формы текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы (опросы, реферат)	Опросы, реферат	опросы, реферат
Курсовая работа	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачёт)	Зачёт	Зачёт
Всего часов по дисциплине	72	72

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения <u>заочная</u>)	
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам
		4 (четвертый)
Контактная работа обучающихся с		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

преподавателем в соответствии с УП	8	8
Аудиторные занятия:	8	8
лекции	2	2
Семинары и практические занятия	6	6
Лабораторные работы, практикумы	-	-
Самостоятельная работа	60	60
Формы текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы (опросы, реферат)	4	4
Курсовая работа	-	-
Виды промежуточной аттестации (эк-замен, зачёт)	Зачёт	Зачёт
Всего часов по дисциплине	72	72

4.3. Содержание дисциплины. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения очная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					СРС	Форма текущего контроля
		Аудиторные занятия						
		лекции	практические занятия, семинары	лабораторная работа	Занятия в интерактивной форме			
1. Кадровая и социальная политика и ее роль в системе управления персоналом	12	3	3		2	6		
2. Основные направления кадровой и социальной политики	12	3	3		2	6		
3. Принципы и механизмы формирования кадровой и социальной политики	12	3	3		2	6		
4. Социальная ответственность бизнеса	12	3	3		2	6		
5. Социальные стратегии	12	3	3		2	6		
6. Задачи и функции социальной службы организации	12	3	3		2	6		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

Итого	72	18	18		12	36	
-------	----	----	----	--	----	----	--

Форма обучения заочная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				СРС	Форма текущего контроля
		Аудиторные занятия					
		лекции	практические занятия, семинары	лабораторная работа	Занятия в интерактивной форме		
1. Кадровая и социальная политика и ее роль в системе управления персоналом	12	0,5	1		2	10	0,5
2. Основные направления кадровой и социальной политики	12	0,5	1			10	0,5
3. Принципы и механизмы формирования кадровой и социальной политики	12	0,5	1			10	0,5
4. Социальная ответственность бизнеса	12	0,5	1			10	0,5
5. Социальные стратегии	12		1			10	1
6. Задачи и функции социальной службы организации	12		1			10	1
Итого	72	2	6		2	60	4

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1. Кадровая и социальная политика и ее роль в системе управления персоналом

Сущность и понятие кадровой и социальной политики. Цели кадровой и социальной политики. Концепция кадровой и социальной политики. Типы кадровой и социальной политики. Критерии оценки кадровой и социальной политики. Роль кадровой и социальной политики в системе управления персоналом.

Тема 2. Основные направления кадровой и социальной политики

Политика занятости. Политика развития. Политика оплаты. Социальная политика и соци-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

альное развитие. Политика трудовых отношений. Воздействие внешней среды на кадровую и социальную политику. Примеры кадровой и социальной политики.

Тема 3. Принципы и механизмы формирования кадровой и социальной политики

Принципы формирования кадровой и социальной политики. Механизмы и этапы формирования кадровой и социальной политики на предприятии. Кадровая стратегия. Кадровые и социальные мероприятия.

Тема 4. Социальная ответственность бизнеса

Понятие социальной ответственности бизнеса. Подходы к корпоративной социальной ответственности. Области проявления социальной ответственности. Критерии социальной ответственности. Аргументы «за» и «против» социальной ответственности.

Тема 5. Социальные стратегии

Понятие социальной стратегии предприятия. Содержание социальной стратегии. Характеристика основных элементов стратегии: базовая социальная стратегия, социальные программы, социальная защищенность. Социальная инфраструктура.

Тема 6. Задачи и функции социальной службы организации

Состав и задачи структурных подразделений социальной службы. Основные функции. Особенности структуры социальной службы в организации. Квалификационные требования к работникам социальной службы. Социальное партнерство.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Кадровая и социальная политика и ее роль в системе управления персоналом (семинар)

Вопросы на семинар к теме

1. Постройте схему взаимосвязи кадровой и социальной политики организации с другими направлениями политики организации.
2. Определите факторы, влияющие на кадровую и социальную политику. Опишите, как эти факторы влияют на кадровую и социальную политику организации.
3. В таблице дайте характеристику подходов к кадровой и социальной политике.
4. Перечислите документы, в которых отражается кадровая и социальная политика организации.
5. Проведите сравнительный анализ понятий: философия организации, миссия организации, кадровая стратегия, кадровая политика, социальная политика.

Тема 2. Основные направления кадровой и социальной политики (семинар)

Вопросы на семинар к теме

1. Проведите сравнительный анализ следующих видов кадровой политики: реактивной, превентивной, активной.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

2. Проведите сравнительный анализ открытой и закрытой кадровой политики.
3. С помощью каких показателей можно оценить эффективность кадровой и социальной политики.
4. Используя полученные знания, проанализируйте документ организации «Кадровая политика»/»Социальная политика» (используя сайт одной из компаний).

Тема 3. Принципы и механизмы формирования кадровой и социальной политики (семинар)

Вопросы на семинар к теме

1. Как, на Ваш взгляд, изменится кадровая и социальная политика в зависимости от жизненного цикла организации. Охарактеризуйте кадровую (социальную) политику на каждом этапе.
2. Подготовьте блок-схему формирования кадровой (социальной) политики организации.
3. Какая, на Ваш взгляд, существует взаимосвязь плана по персоналу и бюджета расходов на персонал.
4. С какими проблемами сталкиваются компании при разработке кадровой (социальной) политики.
5. Какие риски несет компания при ошибках в кадровой (социальной) политике.

Тема 4. (семинар) Социальная ответственность бизнеса

Вопросы на семинар к теме

1. Что понимается под социальной ответственностью бизнеса?
2. Сформулируйте аргументы (и контраргументы) в пользу необходимости социальной ответственности.
3. Охарактеризуйте основные моменты становления социальной ответственности бизнеса за рубежом.
4. Существуют ли особенности проявления социальной ответственности в различных странах?
5. Какие факторы способствуют росту социальной ответственности бизнеса, какие противодействуют?

Тема 5. (семинар) Социальные стратегии

Вопросы на семинар к теме

1. Раскройте понятие социальной стратегии предприятия, укажите её место и роль в системе стратегий организации.
2. Раскройте содержание социальной стратегии. Назовите основные элементы социальной стратегии, приведите примеры из практики.
3. Кратко охарактеризуйте основных элементов стратегии: базовая социальная стратегия, социальные программы, социальная защищенность.
4. Перечислите и охарактеризуйте основные элементы социальной инфраструктуры.

Тема 6. (семинар) Задачи и функции социальной службы организации

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

Вопросы на семинар к теме

1. Перечислите основные задачи социальной службы организации, в чём их особенность?
2. Перечислите основные функции социальной службы организации
3. Как осуществляется защита трудовых прав работников на предприятии?
4. Раскройте содержание понятия «социальное партнерство».
5. Перечислите и раскройте нормы трудового права в области социального партнерства.
6. Перечислите факторы, способствующие (противодействующие) развитию социального партнерства.
7. Перечислите основные компетенции, которыми должны обладать специалисты социальной службы организации.

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работы не предусмотрен УП.

8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

1. Общее и особенное в кадровой (и/или социальной) политики компаний и государства
2. Сравнительная характеристика кадровой (и/или социальной) политики российских и зарубежных компаний
3. Сравнительная характеристика кадровой (и/или социальной) политики в государственных и частных компаниях
4. Особенности кадровой (и/или социальной) политики в организациях малого бизнеса
5. Кадровая (и/или социальная) политика на различных этапах жизненного цикла организации
6. Влияние профсоюзной организации на кадровую (и/или социальную) политику организации
7. Роль внешних факторов в формировании кадровой (и/или социальной) политики
8. Основные проблемы при изменении кадровой (и/или социальной) политики
9. Роль линейных руководителей при формировании и реализации кадровой (и/или социальной) политики
10. Роль службы управления персоналом при формировании и реализации кадровой (и/или социальной) политики
11. Документирование кадровой (и/или социальной) политики – один или несколько?
12. Формальная и неформальная кадровая политика
13. Открытая и закрытая кадровая политика: преимущества и недостатки
14. Взаимосвязь кадровой (и/или социальной) стратегии и политики
15. Кадровая (и/или социальная) политика и кадровые решения: когда они расходятся

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ (ЗАЧЁТУ)

1. Взаимосвязь стратегии организации и кадровой (социальной) политики

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

2. Принципы разработки и уровни кадровой (социальной) политики
3. Механизм формирования кадровой (социальной) политики (основные этапы)
4. Кадровая (социальная) политика и процедуры
5. Политика занятости
6. Политика развития
7. Политика оплаты
8. Политика трудовых отношений
9. Воздействие внешней среды на кадровую (социальную) политику
10. Критерии эффективности и результативности кадровой (социальной) политики организации
11. Цели, задачи и функции руководителей в реализации кадровой (социальной) политики
12. Теоретические и методологические основы социальной политики государства и управления социальным развитием организации
13. Эффективная социальная политика государства и социально ответственное управление социальным развитием организаций – решающий фактор общественной стабильности
14. Роль социальной сферы в жизни общества. Функции государственной социальной политики
15. Связь между государственной социальной политикой и социальной организацией общества. Незрелость социальной сферы экономики как причина масштабных социальных конфликтов
16. Организация как объект социального управления
17. Параметры организации как социального объекта
18. Социально-экономические основы управления социальным развитием организаций
19. Распределение социальной ответственности между государством, предпринимателем и наемными работниками. Основные социальные модели
20. Состав материальных благ и услуг, предоставляемых работникам предприятий помимо заработной платы
21. Система общественного контроля и анализа тенденций в социальном обеспечении. Методы преодоления социальной дистанции социальных конфликтов крупных организациях
22. Организационно-структурные схемы управления социальной сферы
23. Основные факторы социальных изменений в современном обществе. Промышленная и научно-техническая революции и их социальные последствия. Влияние науки на развитие производства
24. Изменение в содержании и содержательности труда. Рост потребности в интеллектуальных видах труда
25. Вознаграждение роли личности как главного фактора эффективности производства. Гуманизация управления
26. Рост значения служб управления персоналом как субъекта социального управления организацией

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

27. Внутриорганизационные факторы социальных изменений. Социальные изменения и процессы в организациях деловой сферы
28. Организация как социальная среда личности работника. Понятие социальной среды. Материальные и социально-психологические компоненты социальной среды
29. Вид продукции и уровень технологии ее производства как главные факторы изменения социальных параметров предприятия
30. Внешние факторы социального развития организации
31. Коллективный договор между работниками и администрацией как инструмент реализации социальных прав и гарантий наемных работников

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения *очная*

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (<i>проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.</i>)	Объем в часах	Форма контроля (<i>проверка решения задач, реферата и др.</i>)
Тема 1. Кадровая и социальная политика и ее роль в системе управления персоналом	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	6	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 2. Основные направления кадровой и социальной политики	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	6	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 3. Принципы и механизмы формирования кадровой и социальной политики	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	6	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 4. Социальная ответственность бизнеса	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	6	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 5. Социальные стратегии	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	6	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 6. Задачи и функции социальной службы организации	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	6	Обсуждение, проверка решения кейсов
Итого:		36	

Форма обучения *заочная*

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контро- ля (проверка решения задач, реферата и др.)
Тема 1. Кадровая и социальная политика и ее роль в системе управления персоналом	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 2. Основные направления кадровой и социальной политики	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 3. Принципы и механизмы формирования кадровой и социальной политики	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 4. Социальная ответственность бизнеса	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 5. Социальные стратегии	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Обсуждение, проверка решения кейсов
Тема 6. Задачи и функции социальной службы организации	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Обсуждение, проверка решения кейсов
Итого:		60	

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

1. Одегов Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1. Кадровая политика: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02242-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452979>.
2. Одегов Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2. Кадровое планирование: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02239-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452977>.
3. Социальная политика государства и бизнеса: учебник для вузов / О. А. Канаева [и др.]; под редакцией О. А. Канаевой. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450330>.

б) дополнительная литература

1. Стегний, В. Н. Социальное прогнозирование и проектирование: учебник для вузов / В. Н. Стегний. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 182 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07184-9. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/454177>
2. Солодянкина, О. В. Прогнозирование, проектирование и моделирование в социальной работе: учебник и практикум для вузов / О. В. Солодянкина. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 206 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07566-3. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452356>

в) Учебно-методическая литература:

1. Захарова Ю. Н. Методические указания по организации самостоятельной работы бакалавров по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом" (бакалавриат) / Ю. Н. Захарова; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск: УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 1,05 Мб). - Текст: электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/1342>



б) Программное обеспечение:

- 1.«1С: Предприятие 8»;
- 2.Statistica Academic for Windows\$
- 3.Комплект ПО «Универсал» («Финансовый анализ + Оценка бизнеса», «Инвести-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

ционный анализ», «Бюджет», «Оценка недвижимости»);

4. Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;

5. Windows; Office\$

6. МойОфис Стандартный;

7. Антиплагиат. ВУЗ

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы:

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2020]. – URL: http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2020]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2020]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebsco.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. [Единое окно доступа к образовательным ресурсам](http://window.edu.ru/) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. [Российское образование](http://www.edu.ru) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

7.2. Образовательный портал УлГУ. – URL: <http://edu.ulsu.ru>. – Режим доступа : для зарегистр. пользователей. – Текст : электронный.

Согласовано:

зам. нач. УМО | Ключкова АВ | 09.06.2020г.
Должность сотрудника УИТиТФИО ФИО подпись дата

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Аудитория для проведения лекционных и семинарских занятий оснащенное проектором, ноутбуком, аудиооборудованием для просмотра видео (актовый зал, 703, 709 и др. аудитории)
- Аудитории оборудованные интерактивными досками (603, 611)
- Аудитории для проведения самостоятельной работы студентов с выходом в интернет,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

комп.класс №806 (корпус ул.Пушкинская, 4а), 1 сервер и 16 рабочих мест (MS Office)
- Читальный зал (803 аудитория) с компьютеризированными рабочими местами для работы с электронными библиотечными системами, каталогами и т.д.

Метод контроля знаний по дисциплине – Зачёт.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

- для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

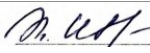
В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей


Разработчик 
подпись

доцент, к.э.н.
должность


Козлов В.Н.
ФИО


ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в пп. 4, а именно 4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы с оформлением приложения 1.	Иванова Т.Ю.		

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06.2021

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2021]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2021]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий ; электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2021]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2021]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2021]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

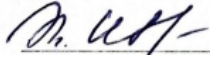

7. Образовательные ресурсы УлГУ:


7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

Согласовано:

Зам. нач. УИТ / Клишова МВ / 01.06.2021
Должность сотрудника УИТ / ФИО / подпись / дата

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.22
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		15.06.22

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине на основании ФГОС ВО		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература

1. Одегов Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1. Кадровая политика: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02242-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452979>.
2. Одегов Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2. Кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02239-1. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452977>.
3. Социальная политика государства и бизнеса : учебник для вузов / О. А. Канаева [и др.] ; под редакцией О. А. Канаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469189>


б) дополнительная литература


1. Стегний, В. Н. Социальное прогнозирование и проектирование : учебник для вузов / В. Н. Стегний. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 182 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07184-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/454177>
2. Солодянкина, О. В. Прогнозирование, проектирование и моделирование в социальной работе : учебник и практикум для вузов / О. В. Солодянкина. — 4-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 206 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07566-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452356>

в) Учебно-методическая литература:

1. Козлов В. Н. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», профиль «Кадровый консалтинг» (бакалавриат) по заочной форме обучения по дисциплине «Кадровая и социальная политика организации» / В. Н. Козлов; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 419 КБ). - Текст : электронный. — URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/4388>

Согласовано:

Главный библиотекарь / Голосова М.Н. /  / _____
 Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

в) *Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы*

1. **Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].


3. **Базы данных периодических изданий:**

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022].

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

– URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

– **5. SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал].
– URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Землякова Елена Владимировна
Должность

Киселева Ольга Владимировна
ФИО

[Подпись]
подпись

дата